

POLITICA AMBIENTE e SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La Direzione di **Sagom RUBBER s.r.l.** considera la sostenibilità sociale e ambientale una priorità per l'azienda. SAGOM RUBBER, che svolge le proprie attività adottando i principi del rispetto, della tutela e della salvaguardia dell'ambiente e della sicurezza e prevenzione nei luoghi di lavoro, ha deciso di adottare, mantenere, documentare e far applicare un Sistema di Gestione secondo le norme **UNI EN ISO 14001:2015 e UNI EN ISO 45001:2018**. Il Sistema di Gestione prende in considerazione i rischi e le opportunità di miglioramento in modo da incrementare la probabilità di raggiungere gli obiettivi e di soddisfare le aspettative delle parti interessate, all'interno del contesto in cui l'organizzazione opera.

A tale scopo la politica viene esposta all'interno delle aree aziendali ed è disponibile alle parti interessate mediante pubblicazione sul sito aziendale.

La Direzione aziendale si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, a garantire una costante vigilanza dei processi e delle attività svolte, compresi quelli affidati a fornitori e appaltatori terzi, per perseguire gli obiettivi di miglioramento continuo dell'ambiente e il contrasto ai cambiamenti climatici, della sicurezza e della salute dei lavoratori e della comunità civile come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.

La Politica Aziendale viene sottoposta a riesame annuale da parte della Direzione, per assicurarne l'adeguatezza al Sistema di Gestione stesso di **Sagom Rubber s.r.l.**

Sagom Rubber s.r.l. si impegna affinché:

- fin dalla fase di definizione di nuove attività o progettazione di nuovi impianti o reparti, o nella revisione di quelle esistenti, gli aspetti della sicurezza e dell'ambiente siano considerati contenuti essenziali e pertanto da condividere preventivamente;
- tutti i lavoratori impegnati all'interno dello stabilimento siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza (es. uso dei DPI), per assumere le loro responsabilità in materia di SSL e per salvaguardare l'ambiente;
- tutto il personale coinvolto nei processi organizzativi e produttivi preste la massima attenzione ad evitare ogni scarico o sversamento ed emissione illecita di materiali nocivi e tratti seguendo le specifiche prescrizioni i rifiuti o residui di lavorazione, nell'ottica del miglioramento continuo e di protezione del suolo;
- tutta la struttura aziendale (dirigenti, preposti, ufficio acquisti e manutenzione, lavoratori, ecc.) partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza e ambientali assegnati attraverso:
 - una progettazione lungimirante delle attività, oltre a limitare l'uso di prodotti di origine animale;
 - una diffusione capillare a tutti i lavoratori di informazioni relative ai rischi aziendali e specifici di mansione, nonché ambientali generali e connessi con le specifiche attività;
 - una gestione rapida ed efficace delle possibili emergenze riscontrabili nel corso delle attività lavorative;
 - la promozione della cooperazione fra le varie risorse aziendali, in particolare tramite la consultazione e partecipazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti e con le persone aventi particolari ruoli nell'ambito della gestione della sicurezza e dell'ambiente, la collaborazione con gli enti esterni preposti territorialmente competenti, in particolare con il servizio Prevenzione, con il comando dei Vigili del Fuoco, con i tecnici e il personale ARPAE, con la Provincia di Ravenna, con le rappresentanze della popolazione dei Comuni interessati;
 - sensibilizzare gli appaltatori e subappaltatori all'adozione dei principi dell'organizzazione, fornendo agli stessi criteri e requisiti ambientali per le forniture di beni e servizi;
 - il rispetto delle leggi vigenti, della legislazione nazionale e locale, degli accordi contrattuali con le parti interessate;
 - una gestione delle proprie attività che tenga conto di un utilizzo in sicurezza delle macchine e dell'ergonomia sul posto di lavoro;
 - l'impegno a controllare, comunicare e migliorare le proprie prestazioni ambientali e di salute e sicurezza dei lavoratori e i relativi programmi di attuazione con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni, malattie professionali e impatti negativi sull'ambiente, anche attraverso misurazioni continue degli indicatori;
 - l'identificazione, valutazione e gestione dei rischi legati al cambiamento climatico sia nel proprio sito, sia lungo la catena di fornitura;
 - l'implementazione e mantenimento di un Sistema di Gestione, al fine di migliorare le proprie prestazioni ambientali e di sicurezza sul lavoro, mediante l'elaborazione di procedure gestionali e operative che distribuiscano regole per operare;
 - il miglioramento dei rapporti interni del personale incoraggiando la collaborazione necessaria al raggiungimento degli obiettivi stabiliti in ambito di gestione ambientale, di salute e sicurezza sul lavoro;
 - la riduzione dei quantitativi di rifiuti prodotti e il miglioramento della gestione della raccolta differenziata all'interno dei propri reparti, perseguendo obiettivi di riutilizzo e riciclo dei materiali;
 - l'applicazione di tecnologie economicamente praticabili al fine di ridurre i consumi energetici ed idrici, perseguendo obiettivi di efficienza energetica, di utilizzo di energie rinnovabili e di contenimento delle emissioni di gas serra (GHG), per una più efficiente gestione delle risorse ambientali;
 - la promozione dell'utilizzo di materie prime e prodotti chimici a basso impatto ambientale e non pericolose per l'uomo attraverso una filosofia degli acquisti che tenga conto non soltanto del fattore economico, ma anche dell'impatto ambientale e della salute e sicurezza dei lavoratori;
 - la rilevazione e valutazione periodica dei risultati e i progressi raggiunti in campo ambientale e di sicurezza dei lavoratori.

Cotignola, novembre 2024

Il datore di lavoro
Walter Zini